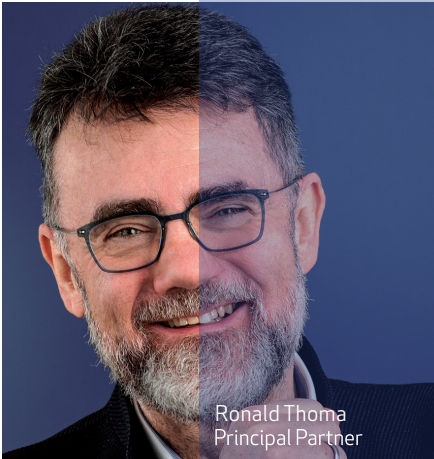


Wie Emotionale Intelligenz und Stärkenorientierung Unternehmen transformieren

Die Anforderungen an Führungskräfte waren nie komplexer als heute: Dynamische Märkte, disruptive Technologien und der steigende Wunsch nach sinnerfüllter Arbeit stellen uns vor immer neue Herausforderungen. Führung bedeutet längst nicht mehr nur, Entscheidungen zu treffen und Prozesse zu steuern. Es geht darum, Menschen auf eine Weise zu führen, die Vertrauen, Engagement und Leistungsbereitschaft fördert.



Ronald Thoma
Principal Partner

Wie gelingt das?

Der Schlüssel liegt in der Kombination von Emotionaler Intelligenz als Rahmenmodell und vertiefenden Tools wie **SIZE** und **CliftonStrengths**: Führungskräfte, die ihre eigenen Emotionen und die ihrer Teams verstehen, können gezielt eine Kultur schaffen, in der **Talente zur Geltung kommen** und Herausforderungen gemeinsam bewältigt werden. Doch warum sind gerade diese beiden Ansätze so wirkungsvoll? Und wie verändert sich dadurch das Führungsverhalten? Wir zeigen, wie Emotionale Intelligenz als Rahmenmodell, unterstützt durch Tools wie SIZE und CliftonStrengths, nicht nur die eigene Führungskompetenz, sondern das gesamte Unternehmen nachhaltig transformieren können.



Johannes Hindler
Trainer & Coach

Was ist Emotionale Intelligenz?

Emotionale Intelligenz, ein Begriff, der durch Daniel Goleman populär wurde und von Richard Boyatzis und Annie McKee weiterentwickelt wurde, beschreibt die Fähigkeit, **die eigenen Emotionen sowie die der anderen zu erkennen und in einen positiven Umgang zu übersetzen**. Sie ist der Schlüssel dazu, resonante Beziehungen aufzubauen – Beziehungen, die Vertrauen, Loyalität und Engagement fördern. Wenn Emotionale Intelligenz das Verhalten der Führungskräfte leitet, beeinflusst es die Atmosphäre, in der die Mitarbeiter:innen arbeiten. Ein solches Umfeld hat direkten Einfluss auf die Motivation und Leistungsfähigkeit der Menschen im Unternehmen.

Wie Emotionale Intelligenz und Stärkenorientierung Unternehmen transformieren

Wie wir Emotionale Intelligenz stärken: SIZE und CliftonStrengths

Bei ARGO setzen wir Tools wie SIZE und CliftonStrengths in unterschiedlichen Kontexten ein, um Führungskräften zu helfen, ihre eigenen Stärken und die ihrer Teams besser zu verstehen und in erfolgreiche Kooperation umzusetzen.

SIZE ist seit Jahren unser bevorzugtes Tool, wenn es darum geht, **sich selbst und andere besser verstehen zu lernen**: Man versteht eigene psychodynamische Muster, Stressreaktionen und Motivationsaspekte und kann sie auch bei seinen Mitmenschen erkennen. Dieses psychologische Verständnis schafft die Basis für emotional intelligente Führung.



Die CliftonStrengths-Themen erklären Ihnen die DNA Ihrer Talente.

CliftonStrengths als neues Tool setzen wir **verhaltensbasiert für gezieltes Selbstmanagement ein**. Es hilft Führungskräften, ihre persönlichen Stärken zu erkennen und diese bewusst für die eigene Weiterentwicklung und im Team zu nutzen. Auch in der Teamentwicklung bietet CliftonStrengths wertvolle Einsichten, indem Teammitglieder ihre gegenseitigen Stärken produktiv für das gemeinsame Ziel einsetzen. **Der Gedanke der Stärkenorientierung steht dabei im Mittelpunkt.**

Was ist Stärkenorientierung?

Stärkenorientierung, ein Konzept, das von Don Clifton und dem Gallup-Institut entwickelt wurde, stellt die natürlichen Talente und Fähigkeiten der Menschen in den Vordergrund. Es fragt nicht: „Wie können wir Schwächen ausgleichen?“, sondern: „Wie können wir die Stärken jedes Einzelnen nutzen?“

Menschen, die ihre Stärken täglich einsetzen, sind sechsmal wahrscheinlicher in ihrem Job engagiert und dreimal wahrscheinlicher, eine hohe Lebensqualität zu empfinden (Gallup, 2017). Die Effekte einer stärkenbasierten Führung sprechen für sich: In Organisationen, die auf Stärkenorientierung setzen, steigt die Mitarbeiterbindung um 23%, die Produktivität erhöht sich um 19%, und Unternehmen verzeichnen 29% höhere Gewinne (Gallup, 2017).

Der „Name it, Claim it, Aim it“-Ansatz

Wir arbeiten mit einem 3-stufigen Ansatz, um Führungskräfte und Teams in ihrer stärkenorientierten Entwicklung zu unterstützen:

- **Name it:** Im ersten Schritt geht es darum, die individuellen Talente und Stärken zu identifizieren. Durch ein fundiertes Assessment mit dem CliftonStrengths®-Profil erhalten Führungskräfte und Mitarbeiter:innen ein klares Bild ihrer natürlichen Talente.
- **Claim it:** Im nächsten Schritt geht es darum, diese Stärken bewusst zu reflektieren und anzunehmen. Hier unterstützen wir durch Coaching und Workshops, um den Führungskräften zu helfen, ein klares Bewusstsein für ihre Stärken zu entwickeln und mögliche Entwicklungsfelder zu erkennen.
- **Aim it:** Der letzte Schritt besteht darin, die Stärken gezielt einzusetzen. Dies geschieht durch individuelle Entwicklungspläne und konkrete Maßnahmen, die auf die spezifischen Herausforderungen der Teilnehmer:innen ausgerichtet sind.

Dieser strukturierte Prozess hilft uns, Führungskräfte dabei zu unterstützen, nicht nur ihre eigenen Stärken optimal einzusetzen, sondern auch die Stärken ihrer Teams zu erkennen und zu fördern.



Die CliftonStrengths Top 5 von Ron Thoma

1. Self-Assurance
2. Woo
3. Communication
4. Maximizer
5. Positivity



Die CliftonStrengths Top 5 von Johannes Hindler

1. Strategic
2. Activator
3. Relator
4. Learner
5. Connectedness

Stärkenorientierung ist eine ideale Ergänzung im Kontext Emotionaler Intelligenz. Emotionale Intelligenz schafft ein Umfeld der Offenheit, des Verständnisses und der Wertschätzung, während Stärkenorientierung das Beste aus jedem Einzelnen herausholt.

In einer Untersuchung von Gallup wurde festgestellt, dass engagierte Teams

- 81% weniger Fehlzeiten,
- 41% weniger Qualitätsmängel
- und 43% geringere Fluktuation

zeigen als weniger engagierte Teams (Gallup, 2017).

Unsere Erfahrungen als Berater zeigen immer wieder, dass die besten Führungskräfte sich nicht nur mit den Prozessen und Zielen befassen, sondern auch bewusst die Kultur ihrer Organisation gestalten.

Denn Führungskräfte, die emotional intelligent agieren, erzeugen ein Umfeld, das nicht nur Wohlbefinden und Engagement, sondern auch Geschäftserfolg fördert.

Ein erster Schritt Richtung EI und Stärkenorientierung

Wenn Sie das Gefühl haben, dass es Zeit für einen neuen Führungsimpuls ist – einen, der das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen wirklich zur Entfaltung bringt – dann ist ein Schritt in Richtung Stärkenorientierung perfekt! Beginnen Sie damit, die Stärken Ihrer Teams zu erkennen und zu nutzen. Bauen Sie resonante Beziehungen auf und schaffen Sie ein Umfeld, in dem Menschen aufblühen. Möchten Sie herausfinden, wie Emotionale Intelligenz und Stärkenorientierung Ihr Unternehmen auf das nächste Level bringen können? Wir freuen uns auf den Austausch!



aboard



Willkommen an Bord, Julia Rodriguez!

Wir freuen uns sehr, Julia als neue ARGOnautin in unserem Team willkommen zu heißen. Mit ihrer umfangreichen Erfahrung in der Leitung von Transformationsprojekten in nationalen und internationalen Organisationen ist sie eine wertvolle Ergänzung für unsere Crew. Ihr fundierter Hintergrund in Technologie und Finanzen bereichert unser Know-how ideal. Julias Engagement, Charisma und lösungsorientierte Denkweise machen sie zu einer ausgezeichneten Ergänzung unseres Teams.

Möchten Sie mehr erfahren?

Besuchen Sie Julias Lebenslauf unter

<https://www.argo.at/team/julia-rodriguez-ma/>

oder vereinbaren Sie ein persönliches Gespräch.

Herzlich willkommen, Julia!

Unser Sommerfest – ein voller Erfolg!

Dieses Jahr stand das Fest im Zeichen von Dieter Bernolds 60. Geburtstag!

Unsere Dachterrasse zusammen mit dem Grill bot den perfekten Rahmen für ein entspanntes Beisammensein.

Es war eine tolle Gelegenheit für uns alle und unsere Familien, sich in lockerer Atmosphäre auszutauschen – und das nicht nur über berufliche Themen.



Outlook:

Am besten sofort – Unterstützung in schweren Zeiten!

Hochwasser und Unwetter haben Mitte September Wien und Niederösterreich getroffen, viele Haushalte und

Unternehmen kämpfen immer noch mit den Folgen. Viele an Bord der ARGO haben die Auswirkungen persönlich erlebt. Angesichts dieser Herausforderungen haben wir beschlossen, unsere jährliche Weihnachtsspende vorzuziehen.

Mit unserer Unterstützung für „ÖSTERREICH HILFT ÖSTERREICH“ (<https://helfen.orf.at/index.html>), eine Initiative führender österreichischer Hilfsorganisationen in Kooperation mit dem ORF, setzen wir ein Zeichen der Solidarität.

Über diese Plattform können Betroffene schnell und unbürokratisch Überbrückungshilfen beantragen. Wir sind stolz darauf, diesen direkten Weg der Hilfe zu unterstützen und hoffen, dass wir so dazu beitragen können, dass das kommende Weihnachtsfest für die Betroffenen wieder ein Fest der Hoffnung wird.

Barbara Thoma

imprint

Barbara Thoma
ARGO Personalentwicklung GmbH
Dresdner Straße 43/DG
1200 Wien
tel +43-1-369 77 00
mail: b.thoma@argo.at

Barbara Thoma
Principal Partner

