

Jeden Monat laden wir unsere Kunden ein, die Stimmung an Bord mit uns zu teilen:

## Spirit of November: Besinnung

Kalt ist es draußen – Zeit zusammenzurücken. Abseits von Punsch & Co: Wenn wir innehalten und in uns hineinhören: was wünschen wir uns für die kommenden Festtage? Wer sollte von diesem Wunsch wissen? Was wünschen wir ihnen? Wissen sie das?

Ein leises Gespräch bei einem wärmenden Chaitee: In kleiner Runde mit „Ihrem“ ARGOnauten nach Ihren Wünschen oder am letzten Freitag des Monats, **26. November, 16.00, bei dem monatlichen Get Together aller ARGOnauten.**

Sicher ist sicher: Die ARGOnauten sind alle geimpft, auch Tests stehen bei Bedarf zur Verfügung – und 190m² Dachterrasse bieten reichlich Abstand und Luft – ein Glas Tee in Händen macht's möglich!

## Outlook:



Auch heuer bietet ARGO wieder einen Workshop im Rahmen des 19. Prozessmanagement Summit an:

**Christa Slowak referiert über: „Resilienz in herausfordernden Zeiten stärken“**

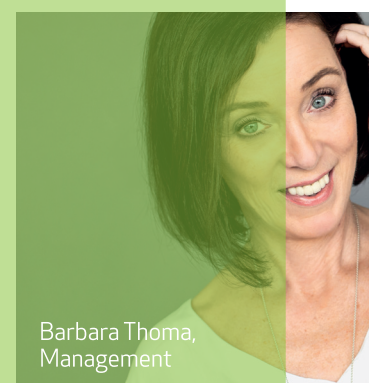
Die TeilnehmerInnen dieses Workshops lernen die Einflussfaktoren auf ihre eigene Widerstandsfähigkeit kennen, diese bei sich zu stärken und in ihren Prozessteams zu fördern.

**Auch Dieter Bernold ist vertreten mit einem Vortrag zum Thema „Mindset-Change: Was bedeutet dies und wie kann es gehen?“**

Der Summit findet am 16. & 17. November 2021 in der Orangerie Schönbrunn Schönbrunner Schloßstraße 47, 1130 Wien, statt.

*Beate Klame*

imprint  
Barbara Thoma  
ARGO Personalentwicklung GmbH  
Dresdner Straße 43/DG  
1200 Wien  
tel +43-1-369 77 00  
mail: b.thoma@argo.at



Barbara Thoma,  
Management

# ARGO NEWS

25  
JAHRE  
YEARS  
EV  
GODINA  
ROKOV  
YIL  
LAT  
DE ANI  
POKIB  
XPONON  
ANNI

29  
Oktober 2021 / ARGO news Nr. 29

## Erkenntnisgewinn inklusive!

„Was für eine Zeit!“ Ein Seufzer, den man überall hört und der seine Berechtigung hat, wenn man auf die letzten Jahre zurückblickt:

Der Schock des dann doch als überraschend empfunden Lockdowns im März 2020. Die manchmal atemlose Betriebsamkeit, sich neu zu formieren, zu reagieren, zu retten, was möglich war.

Die aufflammende Sorge um verwundbare Angehörige, die eigene Zukunft.

Aber auch das Gefühl des gemeinsamen gefangenen Seins und der Solidarität mitten in der Isolation, das Bemühen, virtuelle Beziehungen zu halten.

Mit der wärmeren Jahreszeit und den Lockerungen bekam die neu gewonnene Routine im Homeoffice Qualitäten, die man früher nicht kannte: Selbstbestimmtheit, ausgewählte persönliche Kontakte, Zeit für Familie, gemeinsames Abendessen, Aktivitäten im Freien.

Weihnachten 2020 wurde das Fest des gestärkten Familiensinns in der Balance zwischen Achtsamkeit und Freude an der Begegnung.

Dann, die Impfung! Licht am Ende des Tunnels! Doch gleichzeitig die Zweifel: Nötig? Sicher? Erzwungen? Nähe, Achtsamkeit, Solidarität erschöpfen sich, blanke Nerven und Ideologien bestimmen das Tempo der Vorwärtsbewegung.

Denn eines ist klar: Ein Zurück wird es nicht geben:

Früher Selbstverständliches muss jetzt neu verhandelt werden, gelöste Beziehungen neu gefunden werden und Vertrauensbrüche überbrückt werden.

Ja, was für eine Zeit, da ist viel zu tun! Neben all den Herausforderungen hat Corona uns allen **3 Erkenntnisse geschenkt**, die wir klug nützen können:



## Erkenntnisgewinn inklusive!

1.

### Mental Health matters!

Nie war es für uns alle nachvollziehbarer, dass psychische Gesundheit und Wohlbefinden sich auf unsere Leistungsfähigkeit auswirken – wir haben das alle gespürt! Darauf zu achten und dafür Unterstützung anzubieten und zu suchen ist nie auf offenere Ohren gestoßen.

**Nützen wir die Chance, die dieses Bewusstsein bietet, um hier lange Überfälliges zu argumentieren, gerade zu rücken und unsere Leistungsfähigkeit zurückzugewinnen.**

2.

### Relationship needs Quality!

Auch die überzeugtesten Nutzer Sozialer Medien, auch die stärksten Verfechter sparsamer Onlinemeetings haben den Unterschied spüren gelernt, wo und wofür diese Medien großartiges leisten – und wo nicht. Jeder hat den „Hunger“, wie es in der Fachliteratur heißt, erlebt, wieder „in echt“ mit Menschen zu reden, diskutieren, erkennen, essen, trinken zu können – und das herrliche Gefühl, wenn dieser „Hunger“ gestillt wurde!

**Behalten wir diesen Blick bei und setzen dort Onlinemeetings ein, wo es Sinn macht, aber nützen wir dort die Qualität des Liveaustauschs, wo wir jetzt ganz genau wissen, dass alles andere nicht einmal ansatzweise dieselben Effekte hat!**

3.

### Leadership makes the difference!

Leadership zeigen – ein Begriff, der vermutlich in jedem Bullshit Bingo vorkommt. Und doch: In den Momenten, da nichts so bleiben konnte wie davor – wie erleichternd war es, als jemand zum ersten Schritt in das Neuland angeregt hat! In den Zeiten, wo das Gefühl stark wurde, dass Themen entgleiten und der Überblick verloren ging – wie hilfreich war es, als jemand aktiv die Klammer aufgezeigt hat! Als man sich aus Kontakten losgelöst empfand – wie gut hat einem da die Initiative getan, sie wieder zu aufnehmen! Auch wenn man zu keiner Antwort bereit war – wie gut hat eine ernst gemeinte Frage nach der eigenen Situation getan! Zugegeben, dieser Jemand war nicht immer der oder die Vorgesetzte – aber es war definitiv ein Leader!

**Wandeln wir diese Erfahrungen um und stärken wir unser eigenes Leadership – abseits der Bullshit-Schlagworte!**

Bei all den Schwierigkeiten, die meine Branche und wir als ARGO in dieser Zeit natürlich hatten, freuen wir uns, dass wir genau zu diesen 3 Erkenntnissen Spannendes und Wertschöpfendes anbieten können.

Auf dass wir alle in einem Jahr, „Was für eine Zeit!“ mit einem Schmunzeln statt einem Seufzen sagen können!



facts



Ronald Thoma  
Partner



### Ihre Leadership-Kompetenz ist mehr gefordert denn je.

Zur Unterstützung hat Ron Thoma eine 5teilige Podcast-Serie mit praktischen Tipps für sie aufgenommen:

- 1: Der „starke“ Mann in der Krise: Führungsstile und ihre Auswirkungen
- 2: Hilfe zur Selbsthilfe für Manager\_Innen: Techniken zur Krisenbewältigung
- 3: Mitarbeiter\_Innen in virtueller Not: Sicherheit in unsicheren Zeiten
- 4: Frauen führen anders, Männer auch: Wahrnehmung oder Realität?
- 5: Young Leader Next Generation: Wer will schon führen?

Hören sie rein:  
<https://www.buzzsprout.com/1775041>

aboard

### ARGO sucht Verstärkung in allen Bereichen!

Es sind derzeit 3 Vollzeitpositionen ausgeschrieben:  
Projektmanagement, Office und Training.

Lesen Sie mehr unter: <https://www.argo.at/category/job/>

**JOIN OUR  
TEAM!**

